

## MARCHE

Servono 3mila camerieri  
Lo chef stellato: «Pochi  
lavorano nei weekend»

Angeletti e Sconocchini

alle pagine 2 e 3

## IL MONITORAGGIO SUL LAVORO

# Avanti, c'è posto per 12.760 assunti Ma metà dei profili non si trovano

Si cercano più di 3mila addetti alla ristorazione. Difficile reperire operai specializzati

**di Lorenzo Sconocchini  
IL REPORT**

**D**i lavoro, nelle Marche, ce ne sarebbe. Mancano però le figure professionali ricercate dalle aziende, che fanno sempre più fatica a reperire i profili adatti alle necessità del momento. Il trend viene confermato dalla rilevazione mensile del Sistema Informativo Excelsior di Unioncamere-Anpal, secondo cui sono 12.760 i contratti di lavoro che le imprese dell'industria e dei servizi con dipendenti prevedono di attivare nella nostra regione nel mese di maggio (solo uno su cinque a

tempo indeterminato, il resto a termine). Le proiezioni per il trimestre maggio-luglio 2023 salgono così a 44.560.

**Sopra la media**

Ma purtroppo sono numeri teo-

rici, perché a maggio è tornata a salire, avvicinandosi alla metà dei casi, la difficoltà di reperimento dei dipendenti da assumere che nelle Marche è pari a 47,9%, rispetto al 45,7% di aprile. Colpisce soprattutto il divario con l'anno precedente, visto che a maggio 2022 le aziende che trovavano difficoltà a reperire le figure professionali da assumere si fermava al 35,8%. Un fenomeno non solo nostro, ma il dato nazionale del mese scorso (46,1%) resta inferiore a quello marchigiano. «La moderata crescita delle previsioni di entrate di personale delle Marche del mese di maggio - si legge nel report di Excelsior -, si deve soprattutto all'industria che con 5.030 entrate programmate realizzerrebbe un incremento del 31% rispetto ad aprile 2023 e di +42,5% rispetto a maggio 2022. La tendenza favorevole è diffusa sia alle industrie manifatturiere e public utilities (3.960 le entrate previste) sia alle costruzioni (1.070)». Tendenza opposta invece nei servizi, con 7.730 contratti di lavoro programmati, in flessione sia su aprile '23 (-7%) che su maggio '22 (-13,7%). Nel terziario solo il commercio (1.380 entrate programmate a maggio) ha previsioni in

crescita rispetto al mese precedente e anche su base annua, mentre il confronto è positivo per il turismo (3.300 entrate previste) solo in termini tendenziali e per i servizi alle persone (1.290) solo rispetto ad aprile 2023. Per i servizi alle imprese, infine, i programmi delle imprese fermano le entrate di personale a 1.760, in calo sotto entrambi i profili.

**Il borsino**

Ma quali sono le figure professionali con più chance di occupazione? I più richiesti, come già ad aprile, si confermano gli esercenti e addetti nelle attività di ristorazioni, con oltre tremila contratti in attesa. Seguono gli addetti alle vendite (920), il personale nei servizi di pulizia (730) e quello addetto allo spostamento e alla consegna merci (460). Ma per ogni due assunzioni potenziali, che le aziende sarebbero intenzionate a concludere, quasi una è destinata a restare inevasa, con una difficoltà di reperimento pari a 47,9%.

Le cause? Il motivo riguarda soprattutto la mancanza di candidati (30,4%), molto più dell'inadeguata preparazione (14,2%). Le aziende faticano in particolare a selezionare operai specializzati e



conduttori di impianti e macchine (61,1%) ma anche dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici (57,2%). Sono molto difficili da reperire soprattutto i meccanici artigianali, montatori riparatori, manutentori di macchine: su 360 entrate previste, la difficoltà di reperimento sfiora i quattro casi su cinque.

### Il trend estivo

«Questi dati confermano il trend stagionale che in estate vede una concentrazione delle figure più richieste nel commercio e nelle attività ricettive, nella ristorazione innanzitutto - dichiara **Gino Sabatini**

**ni**, presidente della **Camera di Commercio delle Marche** -. Colpisce invece l'aumentare della difficoltà di reperimento dei lavoratori per la mancanza di candidati, e non si tratta solo di figure stagionali nel turismo. Difficoltà si prevedono anche per i conduttori di macchinari e segnatamente per quelli addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni e dei tecnici dei rapporti con i mercati. Questo conferma la necessità di manodopera qualificata del comparto moda e calzature e la vivacità di quel comparto».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## IN AUMENTO SOPRATTUTTO LE ENTRATE PROGRAMMATE NELL'INDUSTRIA (+31%)

## Posto fisso al 20%

• Dei 12.760 contratti di lavoro di cui è in programma l'attivazione, il 19% sarà in forma contrattuale stabile, vale a dire con contratto a tempo indeterminato oppure di apprendistato.

## SABATINI, CAMERA MARCHE: «NECESSITÀ NEL TURISMO MA ANCHE NELLA MODA»

## Le assunzioni previste

**12.760**

I contratti di lavoro che le imprese dell'industria e dei servizi prevedono di attivare nelle Marche nel mese di maggio

**44.560**

Il totale nella programmazione per il trimestre maggio-luglio 2023

**+5,0%**

L'incremento delle entrate previste rispetto ad aprile

**+2,2%**

Il confronto con le previsioni per maggio 2023

**5.030**

Le entrate programmate nell'industria (+31% rispetto ad aprile 2023 e +42,5% rispetto a maggio 2022)

**7.730**

I contratti di lavoro programmati nei servizi (-7% su aprile 2023 e -13,7% su maggio 2022)

DODICIPUNTI

Fonte: Sistema Informativo Excelsior di Unioncamere-ANPAL

## La top ten delle figure richieste - Maggio 2023

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023  
Elaborazione: Ufficio Studi e statistica, Camera di Commercio delle Marche

### Gruppo professionale Entrate previste (v.a)

Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	3020
Addetti alle vendite	920
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	730
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	460
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	430

### Gruppo professionale Entrate previste (v.a)

Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	420
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	360
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	350
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	340
Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni	320



Peso: 1-2%, 2-85%, 3-46%

## Le difficoltà nel reperimento

DODICIPUNTI

**47,9%**  
La difficoltà di reperimento nelle Marche nel maggio scorso, superiore a quella di aprile (45,7%) e al maggio 2022 (35,8%)

### I motivi

**30,4%**  
La difficoltà di reperimento dovuta a mancanza di candidati

**14,2%**  
Dovuta a inadeguata preparazione dei candidati

### Le categorie

**57,2%**  
Difficoltà di reperire dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici

**61,1%**  
Per operai specializzati e conduttori di impianti e macchine



## Le figure professionali

**79,2%**  
Difficoltà di reperire i meccanici artigianali, montatori riparatori, manutentori di macchine

**77,9%**  
I tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi

**76,7%**  
Gli operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni

**76,4%**  
Gli operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento

**74%**  
Gli operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature

**71%**  
I tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive

