

# Oltre 33mila assunzioni previste nel trimestre Traina il manifatturiero

Indagine Excelsior di Unioncamere: +4.480 sullo stesso periodo del 2022  
Nel 29% dei casi i profili ricercati sono di under 30, ma serve esperienza

## IL REPORT

**ANCONA** Sono oltre 13.000 i lavoratori ricercati dalle imprese marchigiane in questo mese di gennaio. E sono quasi 33.400 da qui a marzo. Quasi la metà (il 47,6%) sarà di difficile reperimento. E circa una figura cercata su due rientra nella categoria "operaio specializzato, conduttore di impianti e macchine". Le 13.380 figure ricercate sono in crescita di 1.660 unità rispetto a gennaio 2022. Se si considera invece il primo trimestre dell'anno, l'aumento è di 4.480 persone, rispetto all'analogo periodo di un anno fa.

## I dati

Sono dati che derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia nazionale per le poli-

tiche attive del lavoro. L'indagine ha coinvolto quasi 96.000 imprese a livello nazionale che hanno fornito le loro risposte nel periodo 16 novembre - 2 dicembre 2022. Tramite il sistema informativo Excelsior, le Camere di commercio riescono ad essere antenne rispetto alle esigenze del mercato del lavoro e a tradurle in suggerimenti formativi per scuole e studenti, attraverso una rilevazione statistica a cadenza mensile. Secondo le prime declinazioni regionali dei dati fornite dalla Camera di Commercio delle Marche, nel 25% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel restante 75% saranno a termine (con un contratto di lavoro a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita).

## I settori

Ad assorbire la maggior parte delle assunzioni sarà il settore

dell'industria e della manifattura e per il 67% nelle imprese con meno di 50 dipendenti; il 18% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, una quota inferiore rispetto alla media nazionale (25%). Quello che balza agli occhi è che in 48 casi su 100, le imprese prevedono di avere difficoltà nel reclutare i profili desiderati. In Italia la percentuale è del 45,6%, mentre nell'area del Centro Italia scendiamo al 42,4%. Una media che risente del dato del Lazio (37,3%) visto che Emilia Romagna, Umbria e Abruzzo presentano una percentuale superiore a quella marchigiana. Mal comune mezzo gaudio, insomma. Il primo motivo della difficoltà segnalato dalle imprese è la mancanza di candidati, segue l'inadeguata preparazione. Sempre secondo l'elaborazione di Camera Marche che ha tra i suoi ambiti prioritari di intervento l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, con azioni di supporto alle im-

prese attraverso l'orientamento, la certificazione delle competenze e il rapporto con gli Istituti - per il 29% i profili cercati interessano giovani con meno di 30 anni. E ancora, il 13% sarà destinato a personale laureato. Per due entrate su tre viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore.

**Massimiliano Viti**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**PER 48 AZIENDE SU 100  
È DIFFICILE RECLUTARE  
LE FIGURE DESIDERATE**



Peso: 60%



## Il trend dell'occupazione nel 2023

### Assunzioni previste a gennaio:

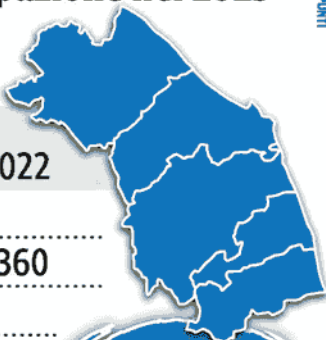
**Marche: 13.380**  
+1.660 su gennaio 2022

- ▶ Ancona: 4.440
- ▶ Pesaro-Urbino: 3.360
- ▶ Macerata: 2.590
- ▶ Ascoli Piceno: 1.780
- ▶ Fermo: 1.210

### I settori

che guidano la domanda di lavoro:

- ▶ Manifatturiero
- ▶ Turismo
- ▶ Servizi a imprese e persone



**Assunzioni previste nel primo trimestre:**  
**Marche: 33.390**  
+ 4.480 sul primo trimestre 2022



## UN CONTRATTO SU 4 SARÀ A TEMPO INDETERMINATO



Peso:60%