

Incontro con i sindacati ecco il piano

## La Camera di commercio assume Nel 2026 gli ingressi saranno 34

**Ben 34 assunzioni** nel 2026, altre 5 nel 2027: sono numeri di rilievo quelli annunciati dalla **Camera di commercio** delle Marche attraverso la sua segretaria generale Deborah Girdali (**foto**) dopo l'incontro con le rappresentanze sindacali. «Riparte dal dialogo interno e dall'organizzazione del lavoro il nuovo corso della **Camera di Commercio** delle Marche», si legge a proposito in una nota dell'ente. «È stato un incontro molto operativo - ha commentato Girdali -. Ho davvero apprezzato in particolare la capacità di sintesi e l'attitudine a individuare soluzioni dimostrate dalle organizzazioni sindacali e dalla Rsu, che ringrazio». Il confronto ha segnato l'avvio di un lavoro che parte dall'assetto organizzativo della **Camera di Commercio** delle Marche, sia nella macro-struttura sia nella micro-organizzazione, con l'obiettivo di rendere più chiari ruoli, responsabilità e processi decisionali. Uno dei primi temi affrontati è stato quello delle elevate qualificazioni, le posizioni di responsabilità che corrispondono ai capi ufficio. Poi si è discusso del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) e dal piano dei fabbisogni di personale, «che costituiranno la cornice entro cui sviluppare nei prossimi mesi programmazione, assunzioni e

assetto organizzativo».

**Ed ecco**, appunto, i numeri: «le prime 34 nuove unità sono previste a partire dal 2026, altre 5 sono in arrivo nel 2027, necessarie per accompagnare il ricambio generazionale e sostenere un'amministrazione chiamata a operare in un contesto economico e lavorativo in profondo e continuo cambiamento - prosegue la nota -. Un percorso coerente con il rinnovamento della pubblica amministrazione in atto anche a livello centrale, orientato a efficienza, responsabilizzazione della dirigenza e misurabilità. Istituita nel 2018, la **Camera di Commercio** delle Marche è la quinta in Italia per numero delle imprese (145.279 registrate) e la prima per estensione geografica, con 137 dipendenti in servizio e si trova oggi in una fase di pieno riavvio dopo mesi complessi sul piano della governance con il cambio di vertice e gerenze a termine fino alla nomina di Deborah Girdali che ha alle spalle un lunga esperienza presso amministrazioni a profilo comunale, regionale e nazionale».

