



CAMERA DI COMMERCIO
DELLE MARCHE

webinar gratuito

26-28 aprile

SMART SIMPLICITY

IN AZIENDA

complessi ma non complicati



La vostra organizzazione gestisce la complessità rendendo le cose più complicate?

Si stima che la complessità del business sia cresciuta di sei volte negli ultimi sessant'anni mentre la complicatezza organizzativa è aumentata di ben trentacinque volte.

Nel tentativo di rispondere a obiettivi di performance sempre più complessi, si creano spesso labirinti organizzativi che rendono più difficile migliorare la produttività e promuovere l'innovazione, causa di demotivazione e scarso coinvolgimento nei collaboratori.

Per gestire la complessità occorre semplicemente **far leva sull'intelligenza delle persone.**

L'autonomia e la cooperazione sono elementi chiave capaci di infondere nuova energia alle persone per essere più efficaci, migliorando la produttività e incentivando l'innovazione, fino a sfruttare ogni opportunità per la creazione di vantaggi competitivi.

Due giornate formative per presentare l'approccio organizzativo "**Smart Simplicity**": una via che può aiutare le organizzazioni - attraverso **6 semplici regole** - ad affrontare con successo la complessità per ottenere un vantaggio competitivo; sperimentata con successo da tantissime aziende di tutti i settori e in più di quarant'anni Paesi.

Destinatari

Start up, imprenditori, risorse umane e liberi professionisti.

Il link per partecipare alla conferenza web, verrà inviato all'indirizzo e-mail degli iscritti il giorno prima dell'evento e due ore prima dell'inizio. Il webinar si svolgerà sulla piattaforma Google Meet.

Programma

26 APRILE h 9.00 - 13.00

Premessa e introduzione

- | Definire la complessità
- | L'aumento della complessità
- | La trappola della complicatezza
- | Le cause della complicatezza
- | La spirale negativa del management
- | L'organizzazione complicata

La Smart simplicity

- | Le 6 regole
- | La base scientifica delle 6 regole

28 APRILE h 9.00 - 13.00

Regole 1, 2 e 3: incoraggiare gli individui a utilizzare la propria intelligenza ed energia sul lavoro (sviluppare l'autonomia)

- | Capire che cosa fanno i collaboratori (e perché ...)
- | Rafforzare gli integratori (usare il potere per incoraggiare la cooperazione)
- | Aumentare la quantità totale di potere (produrre nuovo potere)

Regole 4, 5 e 6: incoraggiare gli individui a usare la propria autonomia per cooperare con gli altri (sviluppare la cooperazione)

- | Aumentare la reciprocità (creare feedback continui e diretti basati sui rapporti d'interdipendenza, basati sullo spazio)
- | Estendere l'ombra del futuro (creare feedback continui e diretti basati sui risultati ottenuti oggi per domani, basati sul tempo)
- | Premiare chi coopera (valutare la performance)

Conclusioni: fare funzionare le 6 regole

ISCRIZIONI ON LINE