



## ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 8, comma 1 e dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16/11/2022 e secondo quanto disposto dagli artt. 7, comma 5 e 20, comma 2, del CDI 2023/2025 del 19/12/2023.

Oggi 13 dicembre 2024, le parti sottoscrivono, con firma digitale, l'allegato Accordo economico annuale 2024, ad integrazione del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 19/12/2023 e predisposto ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra citate.

### Per la parte pubblica:

- dr. Fabrizio Schiavoni, Presidente \_\_\_\_\_
- dr. Alberto Caporale, componente \_\_\_\_\_
- dr. Gianluca Gambella, componente \_\_\_\_\_

### Per la parte sindacale:

- Ciabattoni Licia - RSU \_\_\_\_\_
- Guerri Sandro - RSU \_\_\_\_\_
- Manna Simone - RSU \_\_\_\_\_
- Orfini Michaela - RSU \_\_\_\_\_
- Piersanti Massimiliano - RSU \_\_\_\_\_
- Pietrani Giorgio - RSU \_\_\_\_\_
- Ricci Eleonora - RSU \_\_\_\_\_
- Scatassa Simone - RSU \_\_\_\_\_
- Cavezza Giovanni - CISL FP MARCHE \_\_\_\_\_
- Maria Grazia Tiritiello - UIL FPL MARCHE \_\_\_\_\_
- Pintucci Matteo - FP CGIL MARCHE \_\_\_\_\_

**A) definizione della ripartizione, in termini percentuali, o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione anno 2024, così come previsto dall'art. 3, punto 6 del CDI 2023/2025 del 19/12/2023 - anno 2024**

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art. 3, comma 6, del CDI 2023-2025, sottoscritto il 19/12/2023, prevede che, per gli anni successivi 2024 e 2025, le percentuali saranno annualmente definite in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, con determinazione del Segretario Generale n. 48 dell'11/07/2024;
- la Giunta camerale, con deliberazione n. 135 del 25/11/2024, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il definitivo accordo economico annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, ai sensi dell'art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL del 16/11/2022, ad integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 19/12/2023;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 9 del 10/12/2024, verificata la conformità dell'Accordo economico annuale sottoscritto il 12 novembre 2024 al Contratto integrativo personale non dirigente 2023-2025, nonché al recente orientamento della Corte dei Conti –



Sezione delle Autonomie (deliberazione n. 17/2024) circa le somme da destinarsi ai piani di welfare a favore del personale, ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'articolo 40 bis del D. Lgs. 165/2001, in ordine alla compatibilità con i vincoli di bilancio e normativi dell'ipotesi di Contratto integrativo per il personale non dirigente – accordo economico annuale 2024;

- in applicazione dell'art. 80, comma 2, del citato CCNL e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola, per l'anno corrente, è riepilogato nel seguente prospetto, che forma parte integrante del presente accordo economico.

<b>IPOTESI UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2024</b>		
Disposizione	Descrizione	Importo
<b>Art. 80 CCNL 16/11/2022 Fondo risorse decentrate: utilizzo</b>	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 80 comma 2</i>	<b>€ 1.213.695,15</b>
	<i><b>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b)</b></i>	€ 517.000,00
ARTICOLO 80 COMMA 1	<i><b>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato in cat. B e D a cui si accedeva rispettivamente da B3 e D3 (art. 79 comma 1-bis)</b></i>	€ 38.592,45



	<p><i>Al netto di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995.</i></p>	€ 67.000,00	
	<p><i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente.</i></p>	€ -	
	<p><i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile</i></p>	€ -	
<b>Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi</b>		<b>€ 591.102,70</b>	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 481.002,70	<b>81,4%</b>
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>		
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 1.500,00	<b>7%</b>
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 2.500,00	



ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 37.500,00	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ -	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 31.600,00	<b>5,3%</b>
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA K	<i>k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.</i>	€ 37.000,00	<b>6,3%</b>
<b>Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE</b>		0	<b>0%</b>

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua per l'anno 2024, pari a Euro 591.102,70, al netto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto destinate ad utilizzi di natura stabile (€ 622.592,45).

**B) differenziali stipendiali - progressioni economiche anno 2024, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del CDI 2023/2025 del 19/12/2023 - anno 2024**

La percentuale fino e non superiore al 50% dei valutabili è così applicabile:

- a. area funzionari e EQ n. 17 valutabili x 50% = n. 8 attribuibili (€ 1.600,00\*8= € 12.800,00);
- b. area istruttori n. 41 valutabili x 50% = n. 20 attribuibili (€ 750,00\*20= € 15.000,00);
- c. area operatori esperti n. 11 valutabili x 50% = n. 5 attribuibili (€ 650,00\*5= € 3.250,00);
- d. area operatori n. 2 valutabili x 50% = n. 1 attribuibile (€ 550,00).

Stabilito quindi di destinare la somma presuntiva di Euro 31.600,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 ed in base ai criteri definiti dall'art. 7 del vigente CDI 2023/2025, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2024.



**C) welfare integrativo, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del CDI 2023/2025 del 19/12/2023 - anno 2024**

Considerato che in base al recente orientamento della Corte dei Conti sezione autonomie (deliberazione n. 17 del 30/9/2024), l'integrazione delle risorse destinate all'attuazione dei piani di *welfare* ai sensi dell'art. 82, comma 2 del CCNL del 16/11/2022, non è assoggettabile al limite al trattamento accessorio, l'integrazione prevista nell'anno 2024 in termini di risorse variabili del fondo del personale non dirigente ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.112022 è pari a € 37.000,00. Pertanto, l'assegnazione sarà effettuata in misura uguale e pro capite nell'importo fisso di circa € 289,00 per l'anno 2024, secondo le modalità indicate nell' art. 20, comma 3, del CDI 2023/2025 del 19/12/2023.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato, l'importo residuo, destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 481.002,70, da destinare alla Performance organizzativa ed individuale.

Ricordato che l'integrazione delle risorse destinate all'attuazione dei piani di *welfare* ai sensi dell'art. 82, comma 2 del CCNL del 16/11/2022, non assoggettabile al limite al trattamento accessorio in base al richiamato orientamento della Corte dei Conti sezione autonomie, è stata approvata dalla Giunta camerale nell'adunanza del 25/11/2024 e che l'ipotesi di accordo per l'anno 2024, unitamente alla costituzione del fondo complessivo delle risorse decentrate, è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10/12/2024.

**LE PARTI STABILISCONO**

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2024, ai sensi dell'art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL del 16/11/2022 e degli artt. 3, punto 6, 7, comma 5 e 20, comma 2, del contratto collettivo collettivo integrativo, sottoscritto il 19/12/2023 ed attualmente vigente per il triennio 2023 – 2025,



fatte salve in ogni caso le emanande direttive ed interpretazioni ufficiali del Ministero dell'Economia e delle Finanze e di altre Amministrazioni competenti interessate.