

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2025

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 8, comma 1 e dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16/11/2022 e secondo quanto disposto dagli artt. 7, comma 5 e 20, comma 2, del CDI 2023/2025 del 19/12/2023.

Oggi 25 settembre 2025 alle ore 11, convocate per il collegamento da remoto, le parti sottoscrivono, con firma digitale, l'allegata Ipotesi di accordo economico annuale 2025, ad integrazione del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 19/12/2023 e predisposto ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra citate.

Per la parte pubblica:

- dr. ssa Giada Grandi, Presidente

Per la parte sindacale:

- Maggi Laura - RSU

- Manna Simone - RSU

- Orfini Michaela - RSU

- Massaccesi Maurizio - RSU

- Pietrani Giorgio - RSU

- Ricci Eleonora - RSU

- Scatassa Simone - RSU

- Cavezza Giovanni - CISL FP MARCHE

- Tiritiello Maria Grazia - UIL FPL MARCHE

- Pintucci Matteo - FP CGIL MARCHE

A) definizione della ripartizione, in termini percentuali, o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione anno 2025, così come previsto dall'art. 3, punto 6 del CDI 2023/2025 del 19/12/2023.

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art. 3, comma 6, del CDI 2023-2025, sottoscritto il 19/12/2023, prevede che, per gli anni successivi 2024 e 2025, le percentuali saranno annualmente definite in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate complessive dell'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, con determinazione del Segretario Generale n. 45 del 21/07/2025;
- in applicazione dell'art. 80, comma 2, del citato CCNL e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola, per l'anno corrente, è riepilogato nel seguente prospetto, che forma parte integrante del presente accordo economico.



IPOTESI UTILIZZO FONDO DIPENDENTI ANNO 2025			
Disposizione	Descrizione	Importo	
Art. 80 CCNL 16/11/2022 Fondo risorse decentrate: utilizzo	<i>Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 80 comma 2</i>	€ 1.172.027,21	
ARTICOLO 80 COMMA 1	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b)</i>	€ 536.000,00	
	<i>Al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato in cat. B e D a cui si accedeva rispettivamente da B3 e D3 (art. 79 comma 1-bis)</i>		
	<i>Al netto di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.07.1995.</i>	€ 70.000,00	
	<i>Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di</i>	€ -	



	<i>cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente.</i>		
	<i>Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile</i>	€ -	
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1 ai seguenti utilizzi		€ 566.027,21	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA A	<i>a) premi correlati alla performance organizzativa;</i>	€ 460.027,21	81,27%
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA B	<i>b) premi correlati alla performance individuale;</i>		
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA C	<i>c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;</i>	€ 2.500,00	6,36%
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA D	<i>d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000;</i>	€ 1.500,00	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA E	<i>e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;</i>	€ 32.000,00	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA G	<i>g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;</i>	€ -	
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA J	<i>j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.</i>	€ 33.000,00	5,83%
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETTERA K	<i>k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.</i>	€ 37.000,00	6,54%
Risorse annualmente disponibili NON UTILIZZATE		0	0%

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua per l'anno 2025, pari a Euro 566.027,21, al netto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto destinate ad utilizzi di natura stabile (€ 606.000).

B) differenziali stipendiali - progressioni economiche anno 2025, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del CDI 2023/2025 del 19/12/2023 - anno 2025

La percentuale fino e non superiore al 50% dei valutabili è così applicabile:

- a. area funzionari e EQ n. 16 valutabili x 50% = n. 8 attribuibili (€ 1.600,00*8= € 12.800,00);
- b. area istruttori n. 42 valutabili x 50% = n. 21 attribuibili (€ 750,00*21= € 15.575,00);
- c. area operatori esperti n. 13 valutabili x 50% = n. 6 attribuibili (€ 650,00*6= € 3.900,00);
- d. area operatori n. 2 valutabili x 50% = n. 1 attribuibile (€ 550,00).

Stabilito quindi di destinare la somma presuntiva di Euro 33.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 ed in base ai criteri definiti dall'art. 7 del vigente CDI 2023-2025, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2025.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato, l'importo residuo, destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 460.027,21, da destinare alla Performance organizzativa ed individuale.

LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2025, ai sensi dell'art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL del 16/11/2022 e degli artt. 3, punto 6, 7, comma 5 e 20, comma 2, del contratto collettivo integrativo, sottoscritto il 19/12/2023 ed attualmente vigente per il triennio 2023 – 2025.