



**CAMERA DI COMMERCIO  
DELLE MARCHE**

***DISCIPLINARE SUL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA CAMERA  
DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DELLE MARCHE***

**(approvato con determinazione del Segretario Generale n.        del        )**

**Art. 1- Articolazione dell'orario di lavoro nel tempo parziale**

1. L'orario nel rapporto di lavoro a tempo parziale è stabilito di volta in volta a seguito dell'esame della relativa richiesta e nell'ottica della migliore conciliazione dei tempi di lavoro e di vita in relazione al caso concreto e alle esigenze di servizio ed organizzative del momento. Di norma sono preferite le seguenti articolazioni orarie:
  - a. 33 ore settimanali con orario di 6 ore per quattro giorni e 9 ore per un giorno;
  - b. 30 ore settimanali con orario dal lunedì al venerdì, sei ore al giorno;
  - c. 25 ore settimanali con orario di 5 ore al giorno dalle 08.30 alle 13.30 per cinque giorni a settimana;
  - d. 18 ore settimanali con orario di 6 ore per tre giorni;

**Art. 2 – Presentazione della domanda**

1. La domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, indirizzata al Segretario Generale dell'Ente e per conoscenza al dirigente di area e alla posizione organizzativa di assegnazione, deve essere redatta su apposito modulo (allegato A).
2. Nella domanda di tempo parziale deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'inizio e la variazione di tale attività devono essere comunicati entro quindici giorni all'Ente camerale.

**Art. 3 - Istruttoria e sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo parziale.**

**Modificazione del contratto.**

1. Il Segretario Generale, acquisito il parere del dirigente assegnatario del richiedente, si determina in ordine alla concessione ovvero diniego del part time.
2. In caso di concessione del part time è sottoscritto il relativo contratto da parte del Segretario Generale e del dipendente.



3. Il contratto di lavoro a tempo parziale ha la durata di due anni ed è tacitamente rinnovato se entro il 30 novembre del secondo anno di vigenza, per i contratti che decorrono dal 1 gennaio ed entro il 31 maggio del secondo anno di vigenza per il contratti che decorrono dal 1° luglio, non viene comunicato il recesso.

#### **Art. 4 – Posizioni di lavoro escluse dal lavoro a tempo parziale**

1. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 53, commi 2 e 3, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, ai sensi dell'art. 53, comma 5, lettera c), del medesimo contratto collettivo e dalle disposizioni normative e contrattuali nel tempo vigenti, costituiscono in ogni caso mansioni e posizioni di lavoro per le quali la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale determina un pregiudizio alla funzionalità dell'ente quelle di seguito elencate:
  - a. responsabile dell'area organizzativa o di struttura simile, comunque denominata;
  - b. provveditore;
  - c. addetto stampa;
  - d. personale addetto ai servizi informatici;
  - e. personale addetto ai servizi tecnici e manutentivi.

#### **Art. 5 – Titoli di precedenza e disposizioni speciali<sup>1 2</sup>**

1. Nell'ambito della trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale costituiscono, nell'ordine, titoli di precedenza quelli indicati nell'art. 53, comma 9, del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

---

<sup>1</sup> Art. 53, comma 9 e 10, CCNL 21.5.2018: 9. *Qualora il numero delle richieste ecceda il contingente fissato ai sensi dei commi 2 e 8, viene data la precedenza ai seguenti casi: a) dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'articolo 8, commi 4 e 5, del D. Lgs. n. 81/2015; b) dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche; c) dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità; d) documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno; e) necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti; f) genitori con figli minori, in relazione al loro numero; g) i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale stabilizzati ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.*

10. *I dipendenti hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nelle ipotesi previste dall'art. 8, commi 3 e 7, del D. Lgs. n. 81/2015. Nelle suddette ipotesi, le domande sono presentate senza limiti temporali, l'ente dà luogo alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale entro il termine di 15 giorni e le trasformazioni effettuate a tale titolo non sono considerate ai fini del raggiungimento del contingente fissato ai sensi dei commi 2 e 8.*

<sup>2</sup> Art. 8, comma 3, D.Lgs. 15/06/2015, n. 81: 3. *I lavoratori del settore pubblico e del settore privato affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.*



2. Costituisce disposizione speciale quella dell'art. 53, comma 10, del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

#### **Art. 6 – Flessibilità oraria**

1. La flessibilità oraria del rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinata dalle disposizioni applicate al personale a tempo pieno, nel tempo vigenti.

#### **Art. 7 – Trattamento normativo ed economico**

1. Il trattamento normativo ed economico del personale con rapporto a tempo parziale è disciplinato dall'art. 62 del C.C.N.L. 16 novembre 2022.

#### **Art. 8 – Trattamento accessorio**

1. Il trattamento accessorio collegato al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché gli altri istituti non collegati alla durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato, secondo la disciplina prevista dai contratti integrativi.

#### **Art. 9 – Buono pasto**

1. L'assegnazione del buono pasto nel rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinata dalle disposizioni applicate al personale a tempo pieno, nel tempo vigenti.

#### **Art. 10 – Disposizioni transitorie e finali**

1. Il presente disciplinare entra in vigore il primo giorno del mese successivo dall'adozione della determinazione di approvazione. Esso si applica anche ai contratti di lavoro a tempo parziale vigenti per i quali l'Ente può proporre modificazioni di adeguamento alle previsioni di cui all'art. 1 ovvero recedere.
2. Per quanto non disciplinato dal presente disciplinare si fa riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.



**DOMANDA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A  
TEMPO PARZIALE**

Al Segretario Generale

S E D E

e, p.c.:

Al Dirigente dell'Area

Alla Posizione organizzativa

S E D E

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, dipendente di codesto  
Ente, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_  
(cat. \_\_\_\_\_ - posiz.econ. \_\_\_\_\_) assegnato/a all'Area  
\_\_\_\_\_, sede di \_\_\_\_\_

**AVANZA I S T A N Z A**

in applicazione del C.C.N.L. vigente, delle norme in materia vigenti e del disciplinare sul rapporto di lavoro a tempo parziale di codesta Camera di commercio, per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale con prestazioni lavorative pari al:

☐ **91,67%** 33 ore del lavoro ordinario - 6 ore per quattro giorni e 9 ore per un giorno

☐ **83,33%** 30 ore del lavoro ordinario - 6 ore per cinque giorni

☐ **69,44%** 25 ore del lavoro ordinario - 5 ore per cinque giorni

☐ **50,00%** 18 ore del lavoro ordinario - 6 ore per tre giorni

Il/La sottoscritto/a comunica, altresì, di prestare altra attività lavorativa presso/quale  
\_\_\_\_\_ con sede  
a \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_), via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, con le  
mansioni di \_\_\_\_\_, specificando che  
l'attività produttiva dell'impresa consiste in \_\_\_\_\_;

E' consapevole di dover comunicare l'eventuale altra attività lavorativa entro 15 giorni dal suo inizio.

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_  
Luogo e data

\_\_\_\_\_  
(firma del/della dipendente)