



CAMERA DI COMMERCIO
DELLE MARCHE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (c.d. "Disability Manager").

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1 del 24 giugno 2019, avente ad oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette";

VISTO l'art. 6, comma 2 bis, del D.L. n. 80 del 09/06/2021, modificato dal D.L. n. 19 del 19/02/2026, che recita:

"Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Garante nazionale dei diritti delle persone con disabilità.";

CONSIDERATO che il responsabile definisce le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

RITENUTO necessario lo sviluppo di iniziative volte a garantire l'efficace integrazione

nell'ambiente di lavoro del personale con disabilità, nonché un accomodamento ragionevole delle stesse intervenendo, all'uopo, con le modifiche e gli adattamenti necessari ed appropriati per garantire il godimento e l'esercizio, su base di uguaglianza con gli altri, di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali;

RITENUTO pertanto, necessario procedere con la nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, c.d. "Disability Manager";

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di nominare il dirigente dott. Roberto Pierantoni quale Responsabile dell'inclusione (disability manager) ai sensi dell'art. 6, comma 2 bis, del D.L. n. 80/2021;
- 3) di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente;
- 4) di procedere alla pubblicazione all'albo camerale.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Deborah Giraldi

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20,21,22,23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 7/3/2005 e s.m.i.)